Fecha: 22/09/2026	Informe de empalme de gestión	Enlace Étnico Municipal

1. **Objeto de la reunión:** Presentar el informe de empalme correspondiente a la gestión desarrollada en el marco de las funciones de Enlace Étnico Municipal, con el propósito de dejar constancia de las principales acciones adelantadas, avances obtenidos, espacios de participación y concertación desarrollados, procesos de articulación institucional, acompañamiento a las organizaciones de comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras, así como los compromisos, procesos en curso y asuntos pendientes que requieren continuidad por parte de la Administración Municipal.

   El presente informe se estructura con base en las actas, informes de actividades, documentos de planificación y demás soportes contenidos en el expediente de gestión correspondiente a la vigencia 2026.

2. **Antecedentes y Contexto de la Gestión:** Durante la vigencia 2026 se desarrollaron acciones orientadas al fortalecimiento de la participación, concertación, articulación institucional y atención de las necesidades de las comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras del municipio de Anserma.

   Uno de los principales instrumentos de gestión fue el Plan de Acción 2026 de las Comunidades Afroansermeñas, construido mediante ejercicios de concertación y posteriormente socializado en la Primera Mesa Étnica Municipal.

   El plan contempla líneas relacionadas con territorio y medio ambiente, salud, deporte y recreación, desarrollo económico y productivo, diversidad poblacional y ciclo vital, política institucional, cultura y patrimonio, infraestructura y recursos colectivos y educación.

   En la Primera Sesión Ordinaria de la Mesa Étnica Municipal, realizada el 24 de abril de 2026, se efectuó la instalación formal del espacio y se socializó el Plan de Acción 2026,

acordándose su implementación y seguimiento periódico mediante las sesiones ordinarias y extraordinarias de la Mesa.

3. Principales Líneas de gestión

3.1. Planeación y seguimiento de la Política Pública Afro:

Se adelantó el proceso de construcción, socialización y seguimiento del Plan de Acción 2026 de las Comunidades Afroansermeñas.

Inicialmente se realizó una mesa técnica de concertación con las organizaciones Negras Afrocolombianas Raizales y Palenqueras, en la cual se socializaron las obligaciones de trabajo, se establecieron lineamientos metodológicos y se inició la construcción participativa del Plan de Acción 2026.

Posteriormente, el Plan de Acción fue socializado ante la Primera Mesa Étnica Municipal, donde se presentaron sus líneas estratégicas, metas y acciones y se acordó avanzar en su implementación y seguimiento.

El Plan contempla, entre otras, acciones relacionadas con:

- Territorio y Medio Ambiente.
- Salud.
- Deporte y Recreación.
- Desarrollo Económico y Productivo.
- Diversidad Poblacional y Ciclo Vital.
- Política Institucional.
- Cultura y Patrimonio.
- Infraestructura y Recursos Colectivos.
- Educación.

3.2. Mesa Étnica Municipal:

Se acompañó la instalación y funcionamiento de la Primera Mesa Étnica Municipal como escenario de diálogo, participación, concertación y articulación entre la Administración Municipal y las comunidades Negras Afrocolombianas Raizales y Palenqueras.

La primera sesión ordinaria se desarrolló el 24 de abril de 2026, con participación de representantes de las organizaciones afrodescendientes, entidades municipales y diferentes instituciones.

En esta sesión se verificó el quórum reglamentario y se socializó el Plan de Acción 2026. La Mesa acogió el plan y acordó realizar seguimiento periódico a las metas y compromisos establecidos.

Dentro de los temas abordados también se incluyeron asuntos ambientales, salud, cultura, deporte, educación, vivienda, participación comunitaria y proyectos estratégicos para las comunidades negras.

3.3. Fortalecimiento organizativo:

Se brindó acompañamiento técnico y administrativo a las organizaciones de base de comunidades Negras Afrocolombianas Raizales y Palenqueras del municipio especialmente en procesos relacionados con:

- Organización documental.
- Actualización de información.
- Fortalecimiento administrativo.
- Orientación para procesos ante el Ministerio del Interior.
- Acompañamiento a asambleas y reuniones.

- Elaboración y actualización de documentos.
- Orientación para la participación en convocatorias y proyectos.

Dentro de este proceso se acompañó especialmente a la Asociación de Mujeres Afrodescendientes Santa Ana de los Caballeros, incluyendo actividades de fortalecimiento organizativo y documental.

Asimismo, se acompañaron espacios internos de organizaciones como AFROSANDECA y el Consejo Comunitario CASACA.

3.4. Salud con enfoque diferencial étnico:

Se adelantaron procesos de articulación con la Secretaría de Salud, la Dirección Territorial de Salud de Caldas y las organizaciones comunitarias para fortalecer la incorporación del enfoque diferencial étnico en las acciones de salud.

Se desarrollaron espacios relacionados con:

- Salud intercultural.
- Participación comunitaria.
- Seguridad alimentaria y nutricional.
- Reconocimiento de saberes ancestrales.
- Concertación de acciones en salud.
- Fortalecimiento de la participación de las organizaciones Negras Afrocolombianas Raizales y Palenqueras.

También se adelantaron gestiones relacionadas con la conformación de un Equipo Básico en Salud Intercultural para las comunidades negras del municipio, mediante un proceso de concertación con AFROSANDECA, la Asociación de Mujeres Afrodescendientes y el Consejo Comunitario CASACA.

3.5. Cultura, identidad y patrimonio:

Se realizó acompañamiento a la planeación y ejecución de actividades relacionadas con la identidad y cultura afrocolombiana.

Dentro de la programación institucional se desarrolló la Semana de la Afrocolombianidad 2026, realizada entre el 19 y el 22 de mayo, con actividades institucionales, culturales, deportivas y académicas.

La programación incluyó actividades como:

- Tejiendo Identidad: Encuentro Institucional Afrocolombiano.
- Raíces Vivas: Juegos y Tradición Afrocolombiana.
- Sabores y Saberes Ancestrales: Feria Afrocolombiana.
- Expresiones de Identidad: Jornada Cultural Afro.
- Calle Afro: Territorio, Cultura y Resistencia.
- III Foro Municipal Etnoeducativo.

Estas actividades estuvieron orientadas al reconocimiento de los aportes históricos, culturales, sociales y educativos de las comunidades Negras Afrocolombianas Raizales y Palenqueras del municipio.

3.6. Educación y etnoeducación:

Se acompañaron acciones orientadas al fortalecimiento de la etnoeducación y la incorporación del enfoque diferencial étnico en los procesos educativos.

En el Plan de Acción 2026 se contemplaron acciones relacionadas con la implementación de la Cátedra de Estudios Afrocolombianos, la realización de foros de etnoeducación y la actualización de la caracterización étnica en el sistema educativo.

Durante la Semana de la Afrocolombianidad se desarrolló igualmente el III Foro Municipal Etnoeducativo, como escenario de diálogo académico y comunitario.

3.7. Ambiente y territorio:

Se promovió la articulación de las comunidades Negras Afrocolombianas Raizales y Palenqueras con espacios institucionales relacionados con la gestión ambiental.

Durante la Primera Mesa Étnica se planteó la articulación de las metas del Plan de Acción Municipal con la agenda ambiental departamental y con los procesos adelantados por Corpocaldas.

Se identificaron posibilidades de articulación relacionadas con:

- Educación ambiental.
- Viveros.
- Saneamiento básico.
- Aislamiento de áreas de protección.
- Recuperación ambiental.
- Participación de las comunidades en escenarios ambientales.

También quedó planteada la realización de acciones de identificación de necesidades ambientales de las comunidades y su articulación con la agenda ambiental departamental.

3.8. Deporte y recreación:

Dentro del Plan de Acción 2026 se incorporaron acciones relacionadas con festivales recreativos y deportivos y la promoción de juegos tradicionales afro como estrategia de integración comunitaria.

Asimismo, se realizó articulación alrededor de proyectos estratégicos de carácter deportivo, incluyendo los Segundos Juegos Recreativos y las gestiones relacionadas con escenarios deportivos para las comunidades negras.

3.9. Desarrollo económico y productivo:

Se adelantaron acciones de articulación institucional orientadas al fortalecimiento de las capacidades productivas de las comunidades afrodescendientes.

Entre estas acciones se encuentra la articulación con entidades externas para el desarrollo de jornadas de asistencia técnica y orientación en materia de acceso a servicios y fortalecimiento de iniciativas económicas.

El Plan de Acción 2026 contempla igualmente acciones relacionadas con emprendimientos comunitarios, capacitación en modelos de negocio y economía étnica, huertas comunitarias y seguridad alimentaria.

4. Principales resultados de la Gestión:

Como resultado de la gestión desarrollada se identifican los siguientes avances:

1. Instalación y funcionamiento de la Primera Mesa Étnica Municipal.
2. Construcción y socialización del Plan de Acción 2026.
3. Fortalecimiento de los espacios de diálogo y concertación con las comunidades Negras Afrocolombianas Raizales y Palenqueras.
4. Acompañamiento técnico a las organizaciones de base.
5. Fortalecimiento de los procesos de participación comunitaria.
6. Desarrollo de la Semana de la Afrocolombianidad 2026.
7. Fortalecimiento de la articulación institucional en materia de salud con enfoque diferencial.
8. Articulación con entidades ambientales y otros actores institucionales.
9. Acompañamiento a procesos organizativos de las comunidades.
10. Identificación de iniciativas y proyectos estratégicos en cultura, deporte, educación, salud, ambiente y desarrollo económico.

5. Principales espacios de articulación:

Durante el periodo se desarrollaron o acompañaron espacios con participación de:

- Administración Municipal.
- Secretaría de Salud y Desarrollo Social.
- Secretaría de Educación, Deporte, Cultura y Patrimonio.
- Oficina de Planeación.
- Secretaría de Desarrollo Económico y Agropecuario.
- Banco de Proyectos.
- ESE Hospital San Vicente de Paúl.
- Corpocaldas.
- Dirección Territorial de Salud de Caldas.
- Organizaciones de comunidades Negras Afrocolombianas Raizales y Palenqueras.
- AFROSANDECA.
- Organización de Mujeres Afrodescendientes.
- Consejo Comunitario CASACA.
- Otros actores institucionales y comunitarios.

6. Asuntos y procesos que requieren continuidad.

De acuerdo con los soportes revisados, se recomienda mantener seguimiento a los siguientes procesos:

N.º	Proceso	Estado / asunto a continuar
1	Plan de Acción 2026	Continuar seguimiento al cumplimiento de metas, responsables e indicadores.
2	Mesa Étnica Municipal	Mantener la programación y realización de 3 sesiones ordinarias y extraordinarias.
3	Salud intercultural	Dar continuidad a la concertación y articulación del Equipo Básico en Salud Intercultural.
4	Agenda	Continuar la articulación con Corpocaldas y las

	ambiental	organizaciones comunitarias y hacer seguimiento a las solicitudes.
5	Etnoeducación	Dar seguimiento a las acciones previstas en el Plan de Acción en cuanto a la implementación de la Cátedra de Estudios Afrocolombianos.
6	Cultura	Dar continuidad a las actividades culturales programadas para el desarrollo del Encuentro Departamental y las acciones orientadas a la preservación, promoción y fortalecimiento de los saberes ancestrales de las comunidades étnicas.
7	Deporte	Dar seguimiento a la gestión, ejecución y desarrollo de los proyectos relacionados con los Juegos Recreativos y Tradicionales, incluyendo las acciones requeridas para la articulación y gestión de los escenarios deportivos destinados a su realización.
8	Organizaciones de base	Mantener acompañamiento técnico y administrativo.
9	Proyectos	Continuar con la gestión, articulación y seguimiento de los proyectos institucionales y comunitarios en el marco del Sistema General de Regalías (SGR), realizando el acompañamiento correspondiente ante las instancias y entidades competentes.
10	Participación	Garantizar la articulación permanente entre la Administración Municipal y las organizaciones de comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras (NARP), promoviendo y acompañando su participación efectiva en los

		diferentes espacios institucionales, de concertación y participación comunitaria, incluyendo las Consultivas Departamentales, las Unidades Temáticas de Salud, la Mesa PIIAFF, la Mesa de Política Social y la Mesa de Víctimas, entre otros espacios relacionados con la garantía de derechos y el desarrollo integral de las comunidades.

7. Conclusión.

La gestión desarrollada durante la vigencia 2026 permitió fortalecer los mecanismos de participación, diálogo y concertación entre la Administración Municipal y las comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras de Anserma.

Uno de los principales avances corresponde a la consolidación de la Mesa Étnica Municipal y a la socialización y adopción del Plan de Acción 2026 como instrumento para orientar las acciones institucionales dirigidas a las comunidades.

El proceso deja igualmente una agenda de trabajo que requiere continuidad, especialmente en materia de seguimiento al Plan de Acción, fortalecimiento organizativo, salud intercultural, ambiente, educación, cultura, deporte, desarrollo económico y gestión de proyectos.

El presente informe tiene como finalidad facilitar la continuidad administrativa y técnica de los procesos, garantizando la conservación de la memoria institucional, la trazabilidad de los compromisos y el seguimiento de las acciones concertadas con las comunidades Negras Afrocolombianas Raizales y Palenqueras. del municipio de Anserma, Caldas.

Transcriptor: **Brandon Stiven Hernández Arango**